



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Профсоюзная организация МБДОУ № 64 «Золотая рыбка» г. Калуги

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
№ 64 «Золотая рыбка» г. Калуги
за 2019 год**

Подготовила:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Тихонова Оксана
Константиновна

г. Калуга
март 2020

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ № 64 «Золотая рыбка», а также основывалась на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Положения о первичной профсоюзной организации.
- Коллективного договора.
- Плана работы профсоюза.

Реализуя уставные цели и задачи за отчетный период, рассматривались различные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ, направленные на повышение эффективности представительства и защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является **Коллективный договор**, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

С администрацией МБДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ (нормы труда, вопросы охраны труда, расписание учебных занятий, графики отпусков, тарификация, вопросы организации оздоровления и отдыха работников). Премирование работников, установление надбавок осуществлялось администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом на основании разработанных положений. Доводя до сведения каждого принятого на работу Правил внутреннего трудового распорядка, мы стараемся достичь понимания того, что положительный микроклимат в коллективе должен поддерживаться как за счёт соблюдения прав работников, так и выполнения ими своих должностных обязанностей.

Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме.

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. За 2016 год на зонарных семинарах-совещаниях по охране труда и технике безопасности было обучено 2 человека. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по

охране труда» на 2019-2020 год. В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

II. Организационная работа.

Профком МБДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Главным мотивирующим фактором профсоюзного членства, является гласность и открытость в работе профсоюзной организации, взаимопомощь, ответственность, уважение, а также информированность о проделанной работе в МБДОУ и Профсоюза Калужской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

Выполняя основную задачу по мотивации профсоюзного членства, за 2019 год, **численность членов профсоюза составила 96%**. Количество работающих в организации (без совместителей) – 31; педагогических работников – 15; из них в возрасте до 35 лет - 2.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Калужской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Информационная деятельность проводится на общих собраниях работников, систематически обновляется информация на стенде «Профсоюз работников народного образования и науки РФ», проходят индивидуальные беседы с членами профсоюза, мнения и пожелания членов профсоюза рассматриваются на заседаниях профактива и учитываются при дальнейшем планировании деятельности профсоюзной организации.

Профактив строит свою работу на основе планирования, которое утверждается на общем собрании работников. Основные направления работы:

- работа по защите социально-экономических и правовых интересов членов организации;
- охрана труда;
- организационная;
- культурно-массовая.

Так, за отчётный период, согласно плану, было проведено 3 общих собрания работников (май, октябрь, февраль) и 12 заседаний профкома (утверждение плана работы, контроль за соблюдением Коллективного договора, соглашения по ОТ; разработка инструкций по ОТ и ТБ и т.д.), информационная работа.

Значительное место и внимание в работе профкома занимало информационное обеспечение профсоюзной работы. Благодаря городской профсоюзной организации мы получаем газету «Мой профсоюз». Каждый работник нашего учреждения может получить там нужную информацию и вооружиться необходимыми знаниями.

На информационном стенде «Мой профсоюз» постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках.

Члены Первичной Профсоюзной организации активно участвовали в субботниках, на демонстрациях 1 Мая, 4 ноября в День народного единства и

согласия, во всероссийской акции «Крым! Мы с тобой!», в шествии 9 мая «Бессмертный полк».

Немаловажное внимание уделяется такому направлению, как оказание материальной помощи членам ППО. На основании письменного заявления в этом году материальная помощь была оказана 1 члену профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В МБДОУ организуются мероприятия, приуроченные к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 23 февраля, 8 Марта. Доброй традицией становится посещение бассейна.

Благодаря поддержке Калужской областной и городской организации профсоюза работников образования и науки ежегодно дети членов профсоюза посещают Новогоднюю елку, во Дворце творчества юных г. Калуги, льготные путёвки на тур выходного дня в санаторий «Воробьёво» - 4 члена профорганизации. Были получены положительные отзывы об организации отдыха.

По результатам работы председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ №64 была награждена

За отчетный период письменных жалоб не было, на устные жалобы профком реагировал сразу, и принимал соответствующие меры.

III. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За отчетный период было израсходовано **40000 рублей**, из них:
-на материальную помощь – 4 000 рублей;
-на проведение культурно-массовых мероприятий (Новый год, 23 февраля, 8 марта) – 35 000 рублей.

IV. Перспектива.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит еще активнее работать, чтобы заявить о себе, о важной роли первичной организации в жизни МБДОУ и сотрудников.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.